

Organisateur de grandes manifestations (OGM)

Descripteur de rôle

GLDF | Global Learning and Development Framework

Le descripteur de rôles soutiendra l'industrie antidopage en clarifiant les principales caractéristiques des rôles clés de l'antidopage. Il peut être utilisé pour soutenir l'élaboration d'une description de poste lorsqu'une organisation responsable de grandes manifestations souhaite recruter du personnel pour une fonction de coordination de l'antidopage. Les organisations doivent adapter ce descripteur de rôle à leurs besoins et réalités spécifiques.

Le descripteur du rôle d'organisateur de grandes manifestations fournit une vue d'ensemble de ce rôle et comprend les éléments suivants :

Objectif principal de la fonction d'OGM

Résumé du rôle

Principales responsabilités

Qualités et attributs

Qualifications et expérience

Organisations patronales typiques

Exemple de titres de poste

Des possibilités de progression de carrière et de développement professionnel pour les praticiens exerçant cette fonction





Objectif principal du poste d'organisateur de grandes manifestations

L'organisateur de grandes manifestations contribue aux initiatives d'antidopage en dirigeant l'élaboration et la mise en œuvre d'un programme antidopage conforme lors d'une grande manifestation, en travaillant avec les parties prenantes et en les coordonnant, afin de protéger l'intégrité des sportifs et de la compétition.



Résumé du rôle

Le rôle de l'organisateur de grandes manifestations consiste à établir les règles, les rôles et les responsabilités en matière d'antidopage pour une manifestation, à coordonner la conception d'un programme antidopage et d'un plan de projet et à superviser leur mise en œuvre, leur suivi et leur évaluation.



Principales responsabilités

Les fonctions quotidiennes de l'organisateur de grandes manifestations comprennent généralement les aspects suivants :

Établir les règles antidopage, les rôles et les responsabilités pour la manifestation conformément au Code mondial antidopage, aux Standards internationaux et aux autres règles applicables.

- Rédiger les règles antidopage requises pour la manifestation.
- Veiller à ce que toutes les parties prenantes clés de la manifestation comprennent le rôle de l'antidopage lors de la manifestation, ainsi que leurs rôles et responsabilités.
- Établir et convenir d'un budget antidopage pour la manifestation.
- Convenir des rôles et des responsabilités avec les parties prenantes appropriées.
- Établir des méthodes de coopération, de communication et de partage d'informations avec et entre les parties prenantes de la manifestation.

Coordonner la conception du programme antidopage et du plan de projet pour une manifestation.

- Coordonner la conception de tous les aspects du cadre du programme antidopage.
- Coordonner l'élaboration d'un plan de projet antidopage pour la manifestation.

Superviser la mise en œuvre et le suivi des activités antidopage dans le cadre d'une manifestation.

- Veiller à la disponibilité de personnel formé et d'installations et de services appropriés pour un programme antidopage.
- Superviser la mise en œuvre et le suivi du programme antidopage et du plan de projet.
- Ajuster le plan de projet et/ou le programme antidopage en fonction du suivi.
- Évaluer et rendre compte de tous les aspects du programme antidopage et du plan de projet de la manifestation, et identifier les possibilités d'amélioration future.



Qualités et attributs

Des valeurs communes dans l'industrie antidopage, quel que soit le rôle qu'assume un praticien, qui doivent être vérifiées chez les candidats au poste, sont :

Intégrité (équité, justice, impartialité, courage, responsabilité)

Excellence (professionnalisme, innovation, qualité, compétence)

Respect (honnêteté, ouverture, inclusion, diversité)

Collaboration (engagement, travail d'équipe)

Dévouement (passion)

Le [cadre des compétences de base pour les praticiens de l'antidopage](#) décrit plus en détail ces valeurs de base à l'aide d'énoncés descriptifs et saisit les compétences communes aux différents rôles de l'industrie antidopage. Il s'agit d'un outil utile auquel l'Organisation responsable de grandes manifestations peut se référer si elle cherche à développer la liste des qualités et des attributs qu'un candidat à un poste dans le domaine de l'antidopage doit être capable de démontrer.



Compétences

Sur la base des résultats d'une enquête diffusée auprès des praticiens des ORGM dans le secteur de l'antidopage en 2024, une liste de compétences a été identifiée comme nécessaire à la profession. La liste suivante détaille les compétences jugées essentielles par 90 % ou plus des répondants. Ces compétences doivent être évaluées chez les candidats qui postulent à un rôle d'OGM :

- Capacité à traiter avec les parties prenantes internes et externes
- Capacité à donner et à recevoir un retour d'information
- Capacité à effectuer plusieurs tâches à la fois
- Capacité à travailler dans le respect du Code, des standards et de l'éthique
- Capacité à travailler sous pression
- Capacité à travailler avec des informations sensibles et à maintenir la confidentialité.
- Budgétisation
- Prise de décision
- Établissement des objectifs
- Capacité de motiver
- Planification
- Gestion de projet
- Analyse des risques
- Parler
- Pensée stratégique
- Gestion du stress
- Travail d'équipe
- Gestion du temps et des priorités



Qualifications et expérience

Le rôle d'OGM est principalement axé sur la réglementation et la gestion de projets. Idéalement, les candidats à ce poste devraient avoir une expérience professionnelle dans le domaine de l'antidopage et/ou des programmes antidopage pour les manifestations sportives. Une expérience ou une connaissance pratique de certains des domaines suivants serait un avantage pour le rôle d'OGM :

- Outils et méthodologies de gestion de projet
- Gestion des parties prenantes et communication avec celles-ci
- Gestion budgétaire
- Logistique et gestion des installations
- Recrutement et sélection d'experts
- Formation et développement des praticiens de l'antidopage
- Suivi et évaluation
- Règles et règlements antidopage
- Systèmes antidopage aux niveaux national et international
- Les aspects techniques, fonctionnels et de gouvernance de l'antidopage aux niveaux national et international



Organisations typiques

Organisation responsable de grandes manifestations (ORGM)

Comité local d'organisation

Autre organisation antidopage (OAD)

Tiers délégué (TD)



Exemple de titres de poste

Responsable de l'antidopage

Administrateur antidopage



Progression de carrière et développement professionnel

L'un des parcours de carrière est une progression linéaire des postes d'administrateur à ceux de gestionnaire, qui va de pair avec une expérience appropriée. Le personnel OGM occupant des postes juniors acquerra une expérience fondamentale des aspects opérationnels des activités antidopage lors de grandes manifestations, notamment la saisie et le suivi des données, le prélèvement d'échantillons, la gestion du personnel et la coordination de la logistique. L'acquisition de connaissances dans ces domaines spécifiques peut déboucher sur des perspectives de carrière lors de futures grandes manifestations supervisées par d'autres organisations antidopage.

En raison de la nature des grandes manifestations, les membres du personnel OGM occupant des postes plus séniors peuvent être amenés à participer à d'autres manifestations plus complexes ou plus médiatisées ou à occuper des postes de direction au sein d'organisations antidopage, notamment dans les domaines de la prise de décision à haut niveau, de la planification stratégique, de l'élaboration de politiques, de la négociation et de l'encadrement d'employés juniors.

En général, les possibilités de développement professionnel sont nombreuses et peuvent également inclure une éducation ou une formation complémentaire en matière de gestion des projets, des parties prenantes, de la logistique et des finances.

Collaborateurs

L'AMA, tout en dirigeant le travail de normalisation pour rédiger les standards professionnels, travaille de pair avec les parties prenantes et les équipes techniques de l'AMA. Le travail de développement pour le standard professionnel d'OGM a été mené par le groupe de travail technique composé de :

- Daniel Ashworth - UKAD
- Grace Ji Unseon - KADA
- James Sclater - WADA
- Ling Lin - Chinada
- Matteo Vallini - Agence de contrôles internationale
- Rym Zerifi - ORAD Afrique du Nord
- Valentin Capelli - AMA

Ce groupe était présidé par des praticiens en éducation chevronnés de l'industrie antidopage :

- Catherine Coley - Agence française de lutte contre le dopage
- Louison Boussard-Turbet - Agence française de lutte contre le dopage

Gestion de la qualité

Version: 1.0

Approuvé par: Comité d'éducation de l'AMA

Bien que l'AMA mette régulièrement à jour ce document afin de s'assurer qu'il reste à jour, la version 1.0 est publiée dans le cadre de GLDF4CleanSport, un projet Erasmus+, et sera révisée à la fin du projet.

Vue d'ensemble du GLDF

L'une des six priorités de l'AMA dans le cadre du plan stratégique 2020-2024 de l'Agence mondiale antidopage est d'"accroître l'impact". Dans le cadre de cette priorité, l'Agence s'est engagée à "développer des programmes de formation et des normes de qualification pour les professionnels de la lutte contre le dopage afin d'améliorer le professionnalisme et de renforcer les capacités du personnel chargé de la lutte contre le dopage".

En conséquence, en avril 2020, le département d'Éducation de l'AMA a commencé à développer un cadre mondial d'apprentissage et de développement (GLDF), à travers lequel des formations spécifiques et standardisées pour une série de rôles liés à la lutte contre le dopage sont développées et mises à la disposition des organisations antidopage (OAD) et d'autres parties prenantes dans le monde au sein de l'écosystème de la lutte contre le dopage. Le GLDF établit des descripteurs de rôle, des standards professionnels et des activités de formation et de développement à l'échelle mondiale pour les rôles de praticiens dans l'industrie antidopage.

Les descripteurs de rôle ont été utilisés par l'AMA pour développer des programmes de formation basés sur les compétences. Ils peuvent être lus en parallèle avec :

- (1) les standards professionnels pour la fonction correspondante, qui décrivent le niveau de compétence attendu pour une fonction donnée
- (2) le cadre de compétences de base antidopage, qui détaille les valeurs et les compétences communes aux différents rôles de l'industrie antidopage.

Les Standards professionnelles sont des références de bonne pratique et décrivent la norme de compétence attendue pour un rôle donné. Elles ne doivent pas être confondues avec les Standards internationaux, qui sont un ensemble de documents qui, avec le Code mondial antidopage, cherchent à harmoniser les politiques, règles et règlements antidopage entre les organisations antidopage (OAD) pour des parties techniques et opérationnelles spécifiques des programmes antidopage.



Cofinancé par
l'Union européenne

Cofinancé par l'Union européenne. Les points de vue et les opinions exprimés sont toutefois ceux des auteurs et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou de l'Agence exécutive européenne pour l'éducation et la culture (EACEA). Ni l'Union européenne ni l'EACEA ne peuvent en être tenues pour responsables.

